Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах

Согласно ст. 293 [Трудового](consultantplus://offline/ref=2EC9BBB6699A708D34D45D88FAADDE73F3728C045DDDAA0E9964A7057DA82C4FF6E484D3B34B4954H5bFM) кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев.

Перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальная продолжительность указанных отдельных сезонных работ определяются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства.

На основании ст.ст. 57, 294 ТК РФ, условие о сезонном характере работы должно быть указано в трудовом договоре.

В соответствии со ст. 295 ТК РФ работникам, занятым на сезонных работах, предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета два рабочих дня за каждый месяц работы.

Прекращение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах, допускается только по общим основаниям, предусмотренным ТК РФ. Вместе с тем, [ст. 296](consultantplus://offline/ref=2EC9BBB6699A708D34D45D88FAADDE73F3728C045DDDAA0E9964A7057DA82C4FF6E484D3B34A4B55H5bBM) ТК РФ определяет иной порядок прекращения такого трудового договора. По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели ([ст. 80](consultantplus://offline/ref=2EC9BBB6699A708D34D45D88FAADDE73F3728C045DDDAA0E9964A7057DA82C4FF6E484D6BAH4bFM) ТК РФ). В то же время работник, заключивший трудовой договор о сезонной работе, обязан в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора.

Работодатель обязан предупредить работника, занятого на сезонных работах, о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в письменной форме под роспись не менее чем за семь календарных дней.

При прекращении трудового договора с работником, занятым на сезонных работах, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.

Прокуратура Пермского района