Порядок перевода работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением

В соответствии со ст. 73 ТК РФ работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья. Порядок выдачи медицинских заключений утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 N 441н.

Перевод работника может быть как временным, так и постоянным.

В случае, если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 [ст. 77](consultantplus://offline/ref=DB081C6D50A4DCBCA87321848D19746F274C29D2B146DCA3BBB31D8BCAA81D2D61549428300E14J) ТК РФ.

Трудовой договор с руководителями организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителями и главными бухгалтерами, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой [статьи 77](consultantplus://offline/ref=DB081C6D50A4DCBCA87321848D19746F274C29D2B146DCA3BBB31D8BCAA81D2D61549428300E14J) ТК РФ. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Согласно [ст. 182](consultantplus://offline/ref=42DEC9C3F884B8B256225D70CBC744073FEF24BDA40406487AAE87046E0050A3107B600B0FMDC2K) ТК РФ при переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](consultantplus://offline/ref=B385FA18D63E95DA095F09482E92D0A2E352972DC17305345D6311F6F3373109F2EB8D132B7969760FJ1K), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Прокуратура Пермского района