Признание гражданско-правовых отношений трудовыми

Частью 2 ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) прямо установлен запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

[Частью 1 ст. 19.1](consultantplus://offline/ref=5D84AEDF1144C58E24BB496B80F0A55D14A07A5890B41DC561B2E4094919E0B0F73BFEBEA995AFF4rCd7J) ТК РФ определено, что признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми может осуществляться:

- лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица - исполнителя по указанному договору и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устранении нарушения ч. 2 ст. 15 ТК РФ;

- судом, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

Если отношения по гражданско-правовому договору уже прекратились, то признать эти отношения трудовыми может только суд.

Так, в прокуратуру Пермского района поступило обращение Безденежных С.Д. о неоформлении ЗАО «ГАЛС-Н» трудового договора и невыплаты зарплаты при увольнении.

В ходе проверки установлено, что между Безденежных С.Д. и ЗАО «ГАЛС-Н» на период с 25.08.2015 по 24.10.2015 был заключен договор подряда, согласно условий которого, Безденежных С.Д. поручалась работа по должности «охранник». Кроме того, между работником и предприятием был договор о полной материальной ответственности. При увольнении заявителю не была выплачена заработная плате в размере 20 тыс. руб.

Прокуратурой района в порядке ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации направлено исковое заявление в интересах Безденежных С.Д. о признании отношений трудовыми, взыскании задолженности по оплате труда, компенсации за неиспользованный отпуск и денежной компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Решением Пермского районного суда от 27.01.2016, вступившим в силу 10.03.2016, требования прокурора удовлетворены.

Кроме того, в 2015 году по данным основаниям в Пермский районный суд было направлено еще 5 аналогичных исковых заявлений, 2 из которых удовлетворены, по остальным работниками принято решение о заключении мирового соглашения с работодателем.

Прокуратура Пермского района

Е.А. Погорелова, 294 61 44