



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Ш. Космонавтов, д. 315а, г. Пермь, 614065  
Тел./факс (342) 294 68 63  
ОКПО 73893112, ОГРН 1055907355591, ИНН/КПП 5948028743/594801001

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**на проект решения Совета депутатов Фроловского сельского поселения  
третьего созыва «Об утверждении Положения о системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений культуры  
Фроловского сельского поселения»**

(внесен главой Фроловского сельского поселения С.Н.Чекменевым)

«27» августа 2018 г.

№ 275

В Контрольно-счетную палату Пермского муниципального района направлен проект решения Совета депутатов Фроловского сельского поселения третьего созыва «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Фроловского сельского поселения» (далее – Проект решения) для подготовки заключения.

Проектом решения планируется утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Фроловского сельского поселения (далее – Положение).

В соответствии с пунктом 1.1., пунктом 8 части 8 Положения о Контрольно-счетной палате пермского муниципального района (далее - КСП ПМР), утвержденного решением Земского Собрания от 21.09.2011 № 189, соглашением от 29.12.2012 № 165 о передаче полномочий по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля, Контрольно-счетная палата Пермского муниципального района (далее - КСП ПМР) осуществляет финансово-экономическую экспертизу проектов муниципальных правовых актов в части, касающейся доходов и расходных обязательств муниципального образования, а также муниципальных программ.

По тексту Положения следует отметить.

1. Пунктом 5 части 36 Устава муниципального образования «Фроловское сельское поселение», утвержденного решением Совета депутатов от 22.09.2015 № 135 (с учетом изменений и дополнений) определено, что в полномочия администрации поселения входит определение размеров и условий оплаты труда работников муниципальных предприятий и муниципальных учреждений.

В нарушение вышеперечисленных требований в КСП ПМР для проведения экспертизы направлен проект решения Совета депутатов Фроловского сельского

поселения третьего созыва, а не проект постановления администрации Фроловского сельского поселения.

Кроме этого, в пункте 1.4. раздела 1 Положения слова «правовым актом главы администрации» необходимо заменить словами «правовым актом администрации Фроловского сельского поселения».

*Справочно: в пункте 1.4. раздела 1 Положения отражено, что оплата труда рабочих учреждений культуры устанавливается правовым актом главы администрации.*

2. Пунктом 1.5. раздела 1 Положения закреплено, что заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений культуры, установленной на день введения новой системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

КСП ПМР отмечает, что с 01.12.2008 Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников»<sup>1</sup> отменено действие Постановления Правительства РФ от 14.10.1992 № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» (далее – ЕТС). То есть, в настоящее время единые условия тарификации на основе ЕТС не действуют.

Кроме того, Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ) уже закреплены условия и гарантии оплаты труда, в том числе статьей 132 ТК РФ - запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

Следует также отметить, что порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры Фроловского сельского поселения разработан в Положении в соответствии с новой системой оплаты труда, а именно с учетом оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

На основании вышеизложенного КСП ПМР рекомендует пункт 1.5. раздела 1 Положения исключить.

3. В пункте 3.4. раздела 3 Положения отражено, что размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения в пределах рекомендуемых минимального и максимального размеров должностных окладов.

Однако, согласно статьи 129 Трудового кодекса РФ оклад (должностной оклад) – это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»

Таким образом, в пункте 3.4. раздела 3 Положения слова «в пределах рекомендуемых минимального и максимального размеров должностных окладов, установленных» необходимо исключить.

4. КСП ПРМ рекомендует в пункте 5.4. раздела 5 Положения после слов «не могут быть ниже» дополнить словом «выплат».

5. Приложениями 1, 2 к Положению предлагается утвердить категории работников и перечни должностей работников муниципальных учреждений культуры, в том числе: «заведующая библиотеки»; «главный бухгалтер»; «художественный руководитель»; «методист»; «заведующий административно-хозяйственным отделом»; «водитель»; «инструктор по спорту».

Однако, в нарушение требований Приказов Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (Приказ от 31.08.2007 № 570), от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (Приказ от 14.03.2008 № 121н), от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (Приказ от 29.05.2008 № 247н) вышеуказанные должности в данных нормативных правовых актах отсутствуют.

Так, например, Приказом от 31.08.2007 № 570 к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» относится, в том числе, должность «методист библиотеки». Должность «методист» данным Приказом не предусмотрена.

В состав профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» включена должность заведующий отделом (сектором) библиотеки, а не должность «заведующая библиотеки» и т.д.

Кроме того, должность «инструктор по спорту» относится к сфере «Физическая культура и спорт» и не регламентируется нормативными правовыми актами в сфере «Культура и кинематография».

Таким образом, Приложения 1, 2 Положения необходимо привести в соответствии с Приказами от 31.08.2007 № 570, от 14.03.2008 № 121н, от 29.05.2008 № 247н.

6. В Приложениях 1, 2 к Положению отражены должности работников рабочих профессий, а именно «заведующий административно-хозяйственным отделом», «водитель», однако порядок и условия оплаты труда работников рабочих профессий Положением не предусмотрены.

*Справочно: в пункте 1.4. раздела 1 Положения отражено, что оплата труда рабочих учреждений культуры устанавливается правовым актом главы администрации.*

Таким образом, КСП ПМР предлагает уточнить к какой именно категории должностей относятся должности «заведующий административно-хозяйственным отделом» и «водитель».

Кроме этого, КСП ПМР предлагает в Приложении 2 к Положению уточнить перечень должностей работников, относимых к основному персоналу.

7. КСП ПМР рекомендует абзац 8 пункта 6.2.2. раздела 6 Положения изложить в следующей редакции: «- иные показатели результативности, связанные с основными видами деятельности учреждения».

8. Для приведения в соответствие нумерации разделов Положения, а также с целью уточнения разделов Положения КСП ПМР рекомендует раздел 8 Положения изложить в следующей редакции: «7. Выплаты социального характера».

На основании изложенного КСП ПМР предлагает при рассмотрении проекта решения Совета депутатов Фроловского сельского поселения третьего созыва «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Фроловского сельского поселения» учесть замечания и предложения, содержащиеся в заключении КСП ПМР.

Председатель  
Контрольно-счетной палаты



Ю.О. Шкарина