Может ли работник приостановить работу, если выплачена часть зарплаты?

В силу ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановление работы:

в периоды введения [военного](consultantplus://offline/ref=78D751787A9A22364B2F6357BA00A64803BFC2CC1B48DB925CC77FD14A1B78F496CE29C6BD5649983B2CF4AD6366ED0CAA6C66F4C973758CD4Z1E), чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=78D751787A9A22364B2F6357BA00A64803BECBCB1B48DB925CC77FD14A1B78F496CE29C6BD56499B3A2CF4AD6366ED0CAA6C66F4C973758CD4Z1E) о чрезвычайном положении;

в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

государственными служащими;

в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Вправе ли работник приостановить работу, если не выплачена часть заработной платы?

В [ч. 1 ст. 129](consultantplus://offline/ref=9CBCE3CD2C6C9641DB6606CF3C0E7C1A7051EA42688F8A7C607D26F30651428FAA3DC201379EFB4B745726814F3A7170E436470FA346cAE) ТК РФ заработная плата работника определена как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в особых климатических условиях на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), а также даются понятия тарифной ставки, оклада (должностного оклада), базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

Таким образом, приостановление работы в соответствии со [ст. 142](consultantplus://offline/ref=BBB79B2098F02DF928C67A8469FB46EB62D42CA51DEB46EE7EF1D2B70C425216C3CCC1D8775776AB343FECA101AEE97B7C6A297613e8l0F) ТК РФ возможно только в случаях задержки выплаты заработной платы именно как вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Задержка иных выплат (например, отпускные, больничный, утраченный заработок при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, др.) не может повлечь приостановление работы.

Информация подготовлена прокуратурой Пермского района