Прокуратурой района проведена проверка соблюдения прав граждан на оплату труда

Статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусмотрена обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно ст. 15 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», страхователь назначает пособия по временной нетрудоспособности в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется страхователем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

Так, прокуратурой Пермского района проведена проверка по заявлению Г. о невыплате ООО «N» пособия по беременности и родам.

Установлено, ООО «N» имеет задолженность перед Г. по выплате пособия по беременности и родам в размере 29655 руб.

Прокуратурой района 08.11.2019 в интересах работника направлено мировому судье судебного участка № 5 Пермского судебного района заявление о вынесении судебного приказа.

Кроме того, прокуратурой района материалы проверки по факту невыплаты пособия по беременности и родам свыше трех месяцев в порядке ст. 37 УПК РФ направлены в Пермский межрайонный следственный отдел СУ СК России по Пермскому краю для рассмотрения вопроса о наличии в действиях (бездействии) должностных лиц ООО «N» состава преступления, ответственность за которое предусмотрена ст. 145.1 УК РФ.

14.08.2019 в отношении ООО «N» вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ст. 5.27 КоАП РФ. Материалы проверки направлены в ГИТ в Пермском крае для рассмотрения.

В настоящее время задолженность работодателем перед работником погашена.

Прокуратура Пермского района

Е.А. Погорелова, 294 61 44