Прокуратурой выявлен факт заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем

Прокуратурой Пермского района в июле 2016 проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «N».

Установлено, что [заключенный](consultantplus://offline/ref=53EA15832643C0B3C02823A40C8FB2FDB579C5870D4F218B70134F1744FC37E60E1738AE05DE575BAFr3H) между Г. и ООО «N» договор возмездного оказания услуг фактически регулирует трудовые отношения.

Так, Г. выполнял по договору возмездного оказания определенные трудовые функции, входящие в обязанности менеджеров ООО «N», ему был установлен график работы.

Кроме того, условиями указанного договора была предусмотрена полная материальная ответственность Г. за недостачу вверено ему имущества.

По выявленным нарушениям прокуратурой района 13.07.2016 внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства и законодательства об исполнительном производстве в адрес генерального директора ООО «N».

Также, 13.07.2016, в отношении генерального директора ООО «N» вынесено постановление о возбуждении дела об административно правонарушении по ч. 3 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](consultantplus://offline/ref=F8716BEF5092DBC92F467B1F066FF5BBF9D50EB5291C36A76F5DED469D758478DAD35A9FBECFAA3Bc5C2J) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Меры реагирования находятся на рассмотрении.

Прокуратура Пермского района

Е.А. Погорелова, 294 61 44