**Распространяется ли закон о противодействии коррупции на коммерческие организации?**

Согласно статье 14 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» юридические лица несут ответственность за коррупционные правонарушения.

В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=9188D5ED26613A4C419A1FF58998C103A60ED772E885FC86B122B86079ACAB7EF029AB598A7E33D7B2s6D) Российской Федерации.

Так, например, в 2012 году Федеральный закон о противодействии коррупции дополнен статьей 13.3, которой установлена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

-определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

-сотрудничество организации с правоохранительными органами;

-разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

-принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

-предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

-недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Согласно частям 4 и 5 статьи 12 Федерального закона о противодействии коррупции работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=42722A3B1060E87BD74C4819A0F23FEE7ABEB4E82C32E13E48709E9FECDEBBFED3D43F062AA3B8D9B2v3H), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем указанной обязанности является правонарушением, за которое статьей 19.29 КоАП РФ предусмотрена ответственность в виде штрафа: на граждан в размере от 2 до 4 тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=624640BC3DD1271C723EF8D57B0E0DFB46C1383475F833F43EFD57A1B34E7AFECA260A48A2EE295CAC24H) - от 20 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

Кроме того, статьей 19.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях предусмотрена ответственность за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, то есть незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицуденег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицомдействия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Старший помощник прокурора Пермского района

младший советник юстиции А.В. Пьянкова