

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Ш. Космонавтов, д. 315а, г. Пермь, 614065
Тел./факс (342) 294 68 63
ОКПО 73893112, ОГРН 1055907355591, ИНН/КПП 5948028743/594801001

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект постановления администрации Фроловского сельского поселения «О реорганизации муниципального учреждения «Библиотека Фроловского сельского поселения» в форме присоединения к муниципальному учреждению «Фроловский сельский дом культуры»

(внесен главой Фроловского сельского поселения С.Н. Чекменевым)

«22» июня 2018 г.

№ 168

В соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате Пермского муниципального района, утвержденным решением Земского Собрания от 21.09.2011 № 189, Соглашением «О передаче полномочий по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля» № 165 от 29.12.2012 года, в Контрольно-счетную палату Пермского муниципального района (далее - КСП ПМР) направлен проект постановления администрации муниципального образования Фроловского сельского поселения «О реорганизации муниципального учреждения «Библиотека Фроловского сельского поселения» в форме присоединения к муниципальному учреждению «Фроловский сельский дом культуры» (далее – проект постановления, Перечень к проекту постановления).

В соответствии с частью 8 Положения о КСП ПМР, Соглашением о передаче полномочий к полномочиям КСП ПМР относятся, в том числе, проведение финансово-экономической экспертизы проектов муниципальных правовых актов (включая обоснованность финансово-экономических обоснований), в части, касающейся доходов и расходных обязательств муниципального образования, а также муниципальных программ.

С проектом постановления не направлены пояснительная записка к проекту постановления, финансово-экономическое обоснование к проекту постановления (включая обоснованность финансово-экономических обоснований), в части, касающейся доходов и расходных обязательств Фроловского сельского поселения, а также муниципальных программ. Установить, потребуются ли финансовые затраты из бюджета Фроловского сельского поселения при реализации данного проекта постановления не представляется возможным,

вследствие чего, финансовая экспертиза данного проекта постановления не проводится.

Экспертиза документов, не требующих финансово-экономического обоснования, Положением о КСП ПМР не предусмотрена.

Вместе с тем, выборочно рассмотрев представленный проект Перечня к проекту постановления, отмечаем следующее.

Пункт 3 Перечня к проекту постановления определяет этап проведения мероприятий по реорганизации, согласно которому Уведомление работникам МУ «Библиотека Фроловского сельского поселения» и МУ «Фроловский сельский дом культуры» при возможном сокращении численности или штата учреждений и изменении существенных условий трудового договора работников направляется в их адрес позднее двух месяцев до наступления указанных обстоятельств.

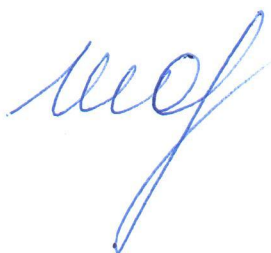
В абзаце 5 статьи 75 Трудового кодекса Российской Федерации, установлено, что, в т.ч. реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) муниципального учреждения *не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации или учреждения.*

Согласно статье 74 ТК РФ, в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

При принятии решения о сокращении численности или штата учреждений или изменении существенных условий трудового договора работников, необходимо учитывать положения ст.ст. 74, 75 ТК РФ в части оснований и порядка внесения изменений в трудовой договор при определении сторонами условий трудового договора, учитывать, что реорганизация не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками учреждения.

Председатель
Контрольно-счетной палаты



Ю.О. Шкарина